

SERVICE AGREEMENT (For Employment in a Company)

صاحب العمل

وعنوانه:
رب سلطنة عمان ، رقم الهاتف
ويشار اليه فيما بعد **بالطرف الاول**.

This agreement was made on day dated between

1) Name of employer
2)Address : P,O, Box.....P.C.....Sultanate of Oman Tel. No.
..... C.R No.....

.....
رقم الجنسية: هندي، رقم
العنوان الدائم

Hereinafter is called the **FIRST PARTY**

ويشار اليه فيما بعد **بالطرف**

3) Name of employee.....
4) Date of birth/...../..... Nationality : Indian,
5)Passport No:....., Qualification:- Permanent address in
India :

Hereinafter is called the **SECOND PARTY**

من المذكوران على الشروط التالية:
الطرف الثاني لدى الطرف الاول في

The both parties agreed on the following conditions:

1. The second party shall work for the First Party as.....
2. The Second Party shall be entitled to get R.O.....per month as basic salary and the allowances R.O
3. The First party is responsible to provide the Second Party with free single/family accommodation and free medical facilities .
4. The Second Party shall work for not exceeding 9 actual hours per day or maxmum 48 actual hours per week.
5. If the Second party is asked to work more than the working hours, the employer should give him/her extra pay equivalent to his /her wages for the extra period plus 25 percent or give a permission to be absent for the number of hours he /she worked oncondition the 2nd party agrees to this arrangement..
6. The Second party is entitled to 15 days paid leave for the first year increased to 30 days for each successive year. He is also entitled to get medical leave not more than 10 weeks in one year.
7. The Second Party is entitled to get the gratuity of 15 days wages each year for the first three years increased to 30 days wages for each successive year taking the final basic salary as the base for the calculation..
8. The second party shall be entitled free air passage in case of completion of One/Two years of service including the date of joining..
9. This agreement shall remain in force for the period of 12/ 24 months from the date of joining. If agreement continues after expiry, it would be considered renewed for unspecified period of time with same with same conditions.
10. This agreement can be terminated by either party by giving on-month notice in writing or by paying the other the equivalent amount of the wages of notice period.
11. In the event of death of the Employee the Employee's dead body will be sent back to his /her country at the expense of the Employer. .
- 12.The other terms which are not listed in this agreement shall be governed by Omani Labour Law..
13. This agreement was issued in two copies, one for each party.

.....

يف الثاني راتب اساسي شهري وقدره

لاوة..... ر.ع
الاول بتوفير السكن عائلي /عازب مجانا
وفر التسهيلات الطبية.

ث الثاني مالا يزيد على تسعة ساعات عمل
ساعة في الاسبوع كحد اقصى.

ب صاحب العمل من العامل ان يعمل ما يزيد
عمل المقررة على صاحب العمل ان يمنحه

ازي اجره الذي يستحقه من الفترة الاضافية
% او ان يمنحه اذنا بالتغيب عن العمل بدلا

التي قام فيها بعمل اضافي شريطة موافقة
.....

رف الثاني اجازة سنوية مدفوعة الاجر 15
الاولى وتزداد الى 30 يوما عن كل سنة بعد
في اجازة مرضية لا تزيد عن 10 اصابيع في

ف الثاني مكافئة نهاية خدمة تعادل اجرة 15
سنوات الولى تزداد الى ثلاثين يوما عن كل

سب على اساس الاجر الاساسي الاخير.
يف الثاني تذكرة سفر مجانية في حالة قيامة

ية واكماله سنة / سنتين في الخدمة المستمرة
.....

الاتفاقية لمدة سنة/ سنتين من تاريخ الالتحاق.
رفان في تنفيذ العقد بعد انقضاء مدته يعتبر

شروطه لمدة غير محددة.
د الطرفين انهاء الاتفاقية بعد اخطار الطرف

الانتهاء بمدة شهر واحد أو أن يدفع مبلغ
مدة الاخطار.

فاة العامل يتم ارسال الجثمان الى بلده على
مل .

كام قانون العمل العماني في كل ما لم يرد به
قد.

د من نسختين بيد كل طرف نسخة منه.

SIGNATURE OF FIRST PARTY:

SIGNATURE OF SECOND PARTY

:

اول

ثاني: